

# Memoria de Actividades 2022

El año 2022 ha sido un año con buenos resultados para ABDEM, un año en el que recuperamos definitivamente la presencialidad, ganamos estabilidad económica y calidad en los servicios.

Los servicios de apoyo son los que más han sufrido por el crecimiento de ABDEM y el aumento de requisitos legales y administrativos. A final de año reforzamos el equipo y confiamos estabilizarlo en 2023.

Nuestra patronal, FOQUA, ha conseguido una subida de los precios de los conciertos, reconocida en el pacto de la discapacidad del IMAS, clave asumir la subida salarial del nuevo convenio colectivo.

Hemos incorporado tecnología para la atención telemática, la comunicación interna y la gestión los servicios.

Valoramos también la recuperación de una buena relación con la Asociación de EM de Eivissa y Formentera.

## 1. Comunicamos nuestro impacto y contribuimos a la comunidad

Cooperamos con AEMIF (Asociación EM de Ibiza y Formentera)

Proyecto con Naüm, entidad que trabaja con infancia en Son Roca

Acogemos alumnas/os en prácticas, una técnica del programa SOIB-Dona, y trabajamos con la economía social:

Som Energia, 3 Glops, Nartha.

Actualizamos nuestra web.

Pendiente la mejora de la comunicación externa

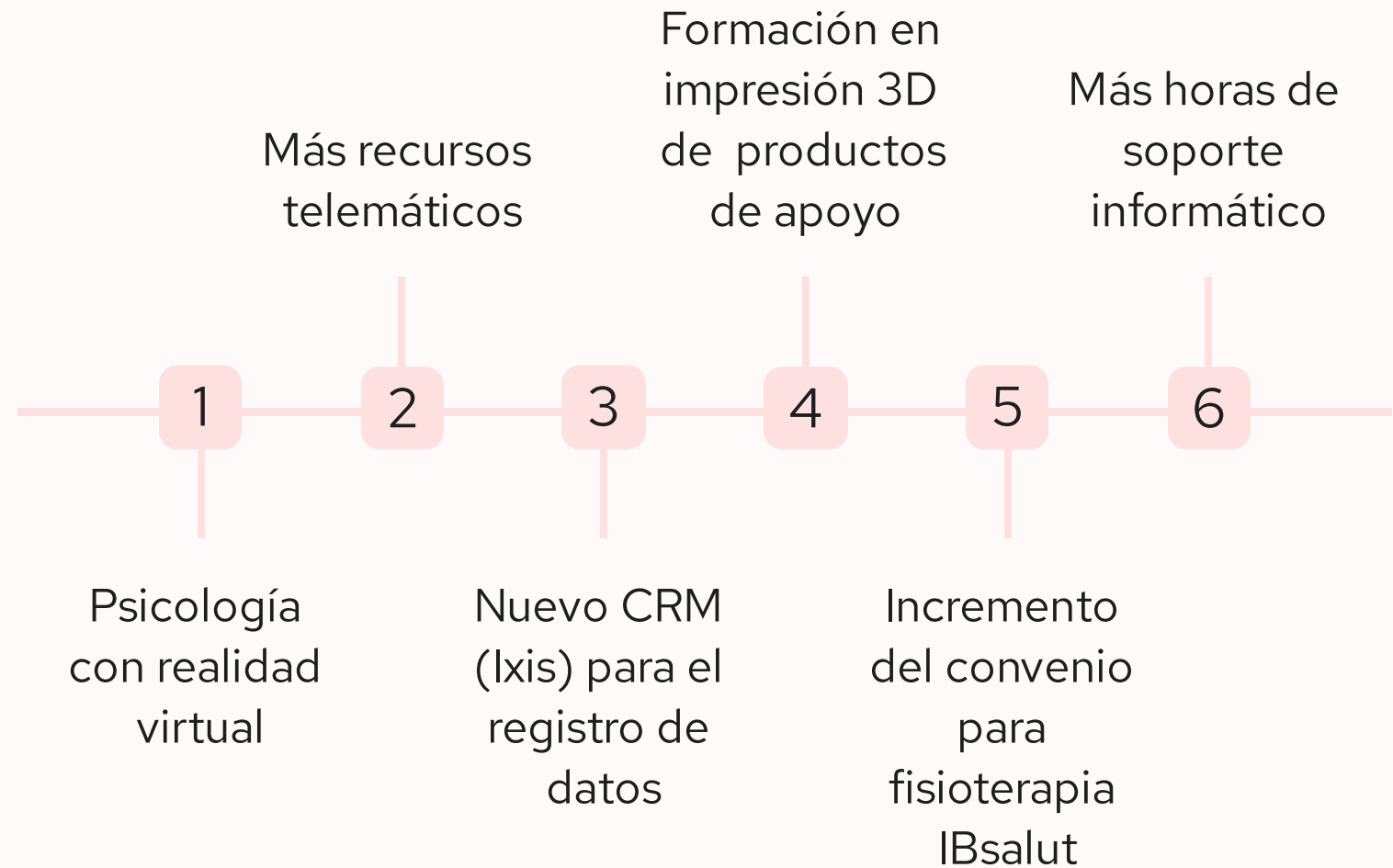
Estamos en la Junta Directiva y en el comité de personas con EM de EME España.

Realizamos actividades en casales de barrio.

Sanofi nos premia por el SAS (Servicio de accesibilidad sexual)



## 2. Llegamos a más personas y damos un mejor servicio con soporte tecnológico



### 3. Cuidamos al equipo y facilitamos recursos para mejorar la calidad de su trabajo

#### 1 Refuerzo del equipo de apoyo

En finanzas, recursos humanos, adjunta gerencia

#### 2 Prevención de lesiones

Pilates a trabajadores/as de Archiduke y centro de día para prevenir lesiones físicas.

#### 3 Mejoras en el sistema retributivo

Reconocemos la experiencia y responsabilidades

#### 4 Formación

31 acciones formativas / 709 horas

#### 5 Refuerzo para el centro de día

Responsable del Centro y nueva auxiliar

#### 6 Subida salarial

Desde enero 2022 y pacto IMAS hasta 2024





### 3. Reforzamos nuestra organización

1 Buen nivel de tesorería y nulo endeudamiento.

pendiente mejorar la información económica (analítica)

2 Creamos un comité para elaborar una propuesta de unión de los servicios de ABDEM y Aspaym IB.

3 Implantamos la metodología sociocrática que nos ayuda a ser más operativos

4 Diseñamos un manual de bienvenida a nuevas personas trabajadoras

Incluye formación inicial, aun por mejorar.

5 Mejoramos la comunicación interna

La aplicación Teams ayuda

Mejora la coordinación y cooperación entre servicios

También el encuentro presencial de todos los equipos para compartir buenas prácticas.

## 5. Reclamamos derechos de las personas con discapacidad

Protagonistas del video de EME España para el linkEM (importancia de la salud mental en EM)

Campaña de Predif IB con videos en redes sociales reivindicando más apoyos

Incorporación de personas con discapacidad al control de accesos

Reivindicación del reconocimiento del grado de discapacidad con el diagnóstico





## 6. Incorporamos mejoras en los servicios

Programa EMCompañía  
(reducir la soledad no deseada)

Cambio de plazas de centro de  
día a PROA

Mejoras en el modelo de  
atención del centro de día.

Incorporamos a una técnica de  
salud.

Nuevo programa de  
actividades para familias.

Consolidación del Servicio de  
apoyo en la vivienda

Complemento de alta  
intensidad (más auxiliares)

Mayor intensidad en el servicio  
de ambulancias.

Mantenemos el servicio de  
transporte propio.

Iniciado un programa de  
sexualidad y afectividad.